

# Policy och riktlinjer för Borensberg IBC



I detta dokument framgår riktlinjer för våra medlemmar såsom ledare, föräldrar och spelare.

Det som här är skrivet är vårt rättesnöre och det är upp till varje individ att följa dessa direktiv.

Syftet med dokumentet är att ge medlemmarna vägledning i hur föreningen ser i en rad frågor som kan uppkomma i samband med sammankomster som t ex träning och matcher. I många fall är det upp till ledare och spelare själva att bedöma situationer och dess konsekvenser, men alltid detta material som grund.

Klubbens styrelse är ytterst ansvarig för detta dokument och kan ingripa med åtgärder om så krävs.

För mer information om hur föreningen är organiserad hänvisas den intresserade till styrelsen i Borensberg Innebandyclub.

Riktlinjer för åldersgrupp enligt bilagor enligt följande förteckning

Åldersgrupp 17- äldre	Bilaga 1
Åldersgrupp 14-16	Bilaga 2
Åldersgrupp 13-12	Bilaga 3
Åldersgrupp 11-8	Bilaga 4
Åldersgrupp 7-yngre	Bilaga 5

Klubbens uppgifter och styrelsens åtagande se bilaga 6

## **Föreningens målsättning och ideologi**

### **Målsättning.**

Föreningens målsättning är att bedriva innebandy spel och träningar för att främja ungdomsaktiviteter på orten och därigenom ge ungdomar en meningsfull fritidsverksamhet. Målsättningen är även att utveckla goda och duktiga ledare, tränare och spelare, därtill främja disciplin, ordning och reda.

### **Ideologi.**

Klubbens filosofi är att aldrig leva över sina tillgångar och att varje medlem bör dra sitt strå till stacken. Klubben skall arbeta för att fostra egna produkter som vi senare kommer att kunna använda oss av i seniorlaget. Vi försöker också utveckla våra spelare och ledare till att bli goda medborgare genom såväl intern som extern utbildning. Vi vill också värna om positiv innebandy med dominerande inslag av teknik och anfallsinnebandy.

## **Barn & Ungdomsverksamhet**

Vi skall sträva efter att aktivera ungdomar med meningsfull sysselsättning och att lära ut förutsättningar för innebandy samt att i slutskedet få fram kompetenta och välutbildade innebandyspelare som kan konkurrera i representationslagen.

För de allra yngsta lagen är vi måna om att skapa ett bestående intresse för innebandy utan hets och tvång. Lek och teknik prioriteras i dessa lag varför vinster och förluster tas med ett glatt humör. Ledare skall vara goda föredömen för spelare

### **Utvecklingsplan**

För att säkerställa vår inriktning gäller följande utvecklingsplan för ledare inom BIBC

0-7 år	Bör genomgått	BUL 1
8-11 år	Skall genomgått	BUL 1
12-20 år	Skall genomgått	BUL 2
16-20 år	Bör genomgått	BUL 3

För ledare i seniorlag gäller enligt –"Innebandy vill" utbildningsstege. Skall genomgått Block 1-Block 4 (eller likvärdig utbildning/erfarenhet).

## **Talangutveckling & Elit satsning**

Bredden är en grundförutsättning i klubben, för att i framtiden kunna hävda föreningen i högre divisioner. Vi bör ha Representationslag och utvecklings/reservlag inom seniorverksamheten. Våra talanger skall motiveras att gå vidare till distriktslag och även yngre spelare skall kunna gå upp till de äldre lagen för att få en större möjlighet att utveckla sig så väl individuellt som lagmässigt.

## **Jämställdhet och likabehandling**

Föreningens verksamhet skall arbeta efter grundläggande jämställdhetsprinciper enligt följande:

- visa hänsyn mot medmänniskor
- fair-play och ödmjukhet
- klubben är till för alla oavsett nationalitet o fysisk förmåga
- alla deltar på samma villkor
- vi skall motverka mobbning och utslagning

## **Jämställdhetsplan**

Målsättning: BIBC bör öka jämlikheten.

Mål: 30%-50% kvinnor.

Genom: Fler flick/dam lag och kvinnliga ledare och styrelsemedlemmar.

Aktivitet: Riktad valberedning. Marknadsföra flick/damlag

## **Föräldrarollen**

För att klubben skall kunna utvecklas krävs föräldrarnas aktiva stöd på träningar och matcher, t.ex. sekretariat, kiosk, transport till matcher, etc.

Det tillstår föräldrar att uppföra sig sportsligt och enligt föreningens riktlinjer vid varje sammankomst, träning och matcher. Föräldrar kan avstängas/avvisas om dessa krav inte uppfylls.

## **Rekrytering & Kommunikation**

Föreningen skall förbygga rekrytering genom marknadsföring via hemsida, informations folder, tränare- ledare- styrelse och genom att anordna föräldrasammankomster.

Förenings kommunikationsformer består av hemsida, infofolder, e-mail, styrelsemöten, årsmöten. Dessutom anordnar föreningen tränarträffar, Kick off/avslutningar, rundvandring i lagen. Styrelsen skall stäva efter att alltid ha representation vid hemmamatcher.

## **Droger & Alkohol**

Aktivera våra medlemmar för en god allmänhälsa

Representant för BIBC skall komma utvilad, opåverkad och frisk till sammankomster för att få delta. Representant kan nekas att delta eller avstängas. Överordnad avgör situationen.

Person som privat med föreningstillhörighet i klädsel, uppträder under påverkan som visas i tal, uppförande eller annat skick kan avstängas från föreningens verksamhet.

## **Krav på ledare/spelare**

### Ledare

- utveckla våra spelare fysiskt, psykiskt och socialt
- våga prova nya vägar och anamma nya idéer
- delta i de möten som föreningen kallar till
- behandla alla spelare lika
- motverka och förebygga mobbning
- följa de instruktioner som ges för det specifika lagen
- Förgå med gott exempel så som disciplin, ordning och reda
- Följa föreningens utvecklingsplan för barn och ungdomsverksamheten

### Spelare

- komma i tid till träningen
- komma väl förberedd till träning och matcher
- visa hänsyn och ställa upp för varandra
- rättvis behandling av medlemmar enligt föreskrivna premisser
- öppen för kritik
- ödmjukhet både på och utanför planen.